

Số: /KH-UBND

Cần Thơ, ngày tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026

Căn cứ Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27 tháng 4 năm 2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Công văn số 2188/LĐTBOXH-QLLĐNN ngày 24 tháng 6 năm 2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thí điểm người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ ban hành Kế hoạch đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho người lao động có thể tiếp cận, học tập, nắm bắt những công nghệ tiên tiến trong sản xuất nông nghiệp của Hàn Quốc để trở về phục vụ thành phố sau khi hoàn thành hợp đồng lao động, qua đó nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố. Tăng cường hợp tác hữu nghị giữa thành phố Cần Thơ và các địa phương Hàn Quốc.

2. Yêu cầu

Quá trình triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải được tổ chức chặt chẽ, đúng quy định, chú trọng hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn.

Trong quá trình thực hiện phải đảm bảo các quy định về bảo hộ công dân của Việt Nam khi làm việc ở Hàn Quốc. Người lao động phải tuân thủ luật pháp Hàn Quốc, làm việc hiệu quả, không bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

II. NỘI DUNG

1. Các hoạt động đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc

a) Tổ chức ký kết thỏa thuận quốc tế về đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc với các địa phương của Hàn Quốc có nhu cầu hợp tác với thành phố Cần Thơ; tổ chức các Đoàn ra, tiếp đón các Đoàn vào theo quy định;

b) Các hoạt động biên - phiên dịch để thực hiện công việc liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc;

c) Tổ chức sơ tuyển, hướng dẫn lao động làm hồ sơ thủ tục: khám sức khỏe, làm hộ chiếu, lý lịch tư pháp, đào tạo ngoại ngữ, giáo dục định hướng,...; tổ chức xét duyệt hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; các hoạt động liên quan đến công tác tuyên truyền, đặc biệt là xử lý các trường hợp lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

2. Đối tượng, điều kiện tham gia

a) Đối tượng

Người lao động có hộ khẩu thường trú trên địa bàn thành phố Cần Thơ có nhu cầu và đáp ứng điều kiện tham gia chương trình lao động thời vụ tại Hàn Quốc. Trong đó, ưu tiên Người lao động thuộc các đối tượng là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo; hộ cận nghèo theo chuẩn được Thủ tướng Chính phủ quy định theo từng thời kỳ; Người lao động là thân nhân của người có công với cách mạng theo quy định của pháp luật hiện hành và hộ bị thu hồi đất nông nghiệp theo quy định.

b) Điều kiện tham gia

Người lao động phải có đủ các điều kiện sau:

- Nam, nữ tuổi đời từ 25 đến 50 tuổi (hoặc độ tuổi theo yêu cầu của từng địa phương của Hàn Quốc) tính từ ngày xin cấp thị thực (Visa);
- Có đủ sức khỏe đi làm việc tại nước ngoài theo quy định;
- Trình độ học vấn: Tùy theo điều kiện tuyển dụng lao động của từng địa phương Hàn Quốc;
- Không có án tích theo quy định của pháp luật đi lao động thời vụ tại Hàn Quốc;
- Không bị cấm xuất cảnh khỏi Việt Nam hoặc cấm nhập cảnh vào Hàn Quốc;
- Không có thân nhân (cha, mẹ, con, anh, chị, em ruột; vợ hoặc chồng) đang sinh sống và làm việc tại Hàn Quốc;
- Người lao động phải có người bảo lãnh theo quy định của pháp luật để thực hiện Hợp đồng bảo lãnh (có công chứng) về việc thực hiện đúng hợp đồng lao động thời vụ tại Hàn Quốc.

3. Số lượng tuyển

Căn cứ nhu cầu sử dụng lao động thực tế của phía Hàn Quốc, thành phố Cần Thơ sẽ tổ chức tuyển chọn lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc trong năm 2026 theo đúng yêu cầu của phía đối tác. Số lượng tuyển bao gồm tuyển mới (những lao động tham gia lần đầu) và những lao động trước đây đã tham gia chương trình đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc được người sử dụng lao động phía Hàn Quốc yêu cầu quay lại làm việc trong năm 2026.

4. Quy trình thực hiện: Giao Sở Nội vụ hướng dẫn.

5. Dự kiến thời gian và số lượng xuất cảnh

a) Thành phần đoàn đưa lao động: Lãnh đạo Sở Nội vụ phân công thành viên tham gia đoàn.

- Số lượng: Từ 04 - 05 người/đoàn bao gồm cả phiên dịch viên;

- Nhiệm vụ: Đưa người lao động từ Việt Nam sang Hàn Quốc để bàn giao lao động cho phía Hàn Quốc.

b) Thời gian

- Dự kiến từ tháng 3 đến tháng 5 năm 2026;

- Thời gian, thành phần có thể thay đổi tùy vào điều kiện thực tế. Việc đưa lao động sang Hàn Quốc thực hiện theo các quy định về xuất nhập cảnh hiện hành.

III. NGUỒN KINH PHÍ

Từ nguồn ngân sách Nhà nước và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành, đoàn thể liên quan và Ủy ban nhân dân xã, phường tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố thành lập Hội đồng xét duyệt hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ và xử lý lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc;

b) Trực tiếp làm việc với phía Hàn Quốc để thực hiện các vấn đề liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan ký kết các bản thỏa thuận với các địa phương của Hàn Quốc để đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo đúng quy định;

c) Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này; báo cáo theo quy định tại Công văn 2188/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 24 tháng 6 năm 2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội gửi Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân thành phố; đồng thời, gửi Công an thành phố nắm thông tin, phối hợp trong công tác bảo hộ công dân và xử lý các vấn đề liên quan đến hoạt động quản lý Nhà nước về an ninh trật tự;

d) Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố phối hợp Văn phòng Sở, Phòng Lao động - Việc làm:

- Lập dự trù kinh phí thực hiện Kế hoạch đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026, trình cấp thẩm quyền phê duyệt;

- Thực hiện ký kết Hợp đồng bảo lãnh về việc thực hiện đúng hợp đồng lao động thời vụ tại Hàn Quốc với người lao động và người bảo lãnh lao động;

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện theo đúng các bước trong Quy trình thực hiện tại khoản 4 Mục II Kế hoạch này;

- Phối hợp với Công an thành phố làm các thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp và hỗ trợ các vấn đề liên quan đến thẻ căn cước, hộ chiếu cho người lao động tham gia đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc;

- Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ tổ chức đào tạo tiếng Hàn và giáo dục định hướng cho người lao động, người bảo lãnh của người lao động. Đồng thời, tổ chức đánh giá kết quả học tập, rèn luyện của người lao động sau khi hoàn thành khóa học; hoặc phối hợp với các cơ quan, đơn vị có chức năng để triển khai hoạt động đào tạo tiếng Hàn và giáo dục định hướng theo đúng quy định;

- Cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác về các tiêu chuẩn việc làm, điều kiện làm việc, mức lương, quyền lợi, nghĩa vụ và các chế độ chính sách khác có liên quan đến người lao động khi đi làm việc ở Hàn Quốc;

- Tổ chức quản lý chặt chẽ, thường xuyên báo cáo tình hình lao động đang sinh sống và làm việc tại Hàn Quốc, gửi Sở Nội vụ tổng hợp;

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân xã, phường, các ngành, đoàn thể liên quan tăng cường quản lý lao động đi làm việc tại Hàn Quốc; kịp thời phối hợp trao đổi các vấn đề có liên quan đến việc bảo hộ công dân và thực hiện các biện pháp ngăn chặn lao động vi phạm pháp luật tại nước sở tại, bỏ trốn khỏi nơi làm việc và cư trú bất hợp pháp; thực hiện các biện pháp để người lao động về nước đúng hạn khi kết thúc hợp đồng lao động.

2. Sở Tài chính

Phối hợp thẩm định, tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch này.

3. Sở Tư pháp

Phối hợp thẩm định các văn bản và tuyên truyền, phổ biến quy định pháp luật có liên quan đến Kế hoạch này.

4. Sở Ngoại vụ

Phối hợp thẩm định các quy trình, hồ sơ ký kết các Bản thỏa thuận quốc tế đưa lao động thời vụ đi làm việc ở nước ngoài theo quy định hiện hành; bảo hộ công dân đối với người lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc (nếu có).

5. Công an thành phố

a) Chủ trì, phối hợp triển khai thực hiện Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 03 tháng 5 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn tình trạng người Việt Nam xuất cảnh, di cư trái phép, cư trú và lao động bất hợp pháp, vi phạm pháp luật ở nước ngoài trong tình hình hiện nay; phối hợp cơ quan có liên quan triển khai công tác bảo hộ công dân và xử lý các hoạt động vi phạm pháp luật khác;

b) Phối hợp hướng dẫn thủ tục, hồ sơ và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục liên quan cư trú, cấp căn cước công dân, hộ chiếu, bổ sung bị chú “Nơi sinh” vào hộ chiếu; tiếp nhận hồ sơ yêu cầu cấp phiếu lý lịch tư pháp và tra cứu, xác minh cấp phiếu lý lịch tư pháp đúng theo quy định pháp luật; chỉ đạo công an xã/phường xác nhận thông tin cư trú theo mẫu CT07 ban hành kèm theo Thông tư số 56/2021/TT-BCA ngày 15 tháng 5 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Công an (sau đây viết là Thông tư số 56/2021/TT-BCA), giải quyết thủ

tục mất hộ chiếu (nếu có); đồng thời, chỉ đạo xác minh tình trạng không có nhân thân (cha, mẹ, anh, chị, em, ruột; vợ hoặc chồng) đang sinh sống, làm việc tại Hàn Quốc cho người lao động của thành phố đăng ký tham gia làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

6. Ủy ban nhân dân xã, phường

a) Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ tổ chức thông tin, tuyên truyền đến người lao động các vấn đề liên quan đến Chương trình đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026;

b) Ký xác nhận Danh sách lao động và người bảo lãnh lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, đảm bảo người lao động đang cư trú tại địa phương và thực hiện đúng hợp đồng lao động, về nước đúng hạn khi kết thúc hợp đồng do Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ tiếp nhận đăng ký. Đồng thời, gửi danh sách đã được Ủy ban nhân dân cấp xã ký xác nhận về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ để Trung tâm tham mưu trình Hội đồng xét duyệt hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ và xử lý lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc thông qua danh sách lao động được tuyển chọn đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026 để chuyển sang Hàn Quốc thực hiện các thủ tục tiếp theo và xét duyệt danh sách lao động đủ điều kiện xuất cảnh đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026 của thành phố Cần Thơ;

c) Thực hiện nhiệm vụ thành viên trong Hội đồng xét duyệt hồ sơ lao động đi làm việc thời vụ và xử lý lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, trực tiếp chỉ đạo và phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện các biện pháp xử lý người lao động trên địa bàn quản lý bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp khi tham gia Chương trình đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc;

d) Chỉ đạo Công an xã, phường xác nhận thông tin cư trú theo mẫu CT07 ban hành kèm theo Thông tư số 56/2021/TT-BCA, để hoàn thiện hồ sơ đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc cho người lao động.

Trên đây là Kế hoạch đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc năm 2026. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị và địa phương phản ánh về Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo, tham mưu trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo kịp thời./.

Nơi nhận:

- TT. Thành ủy, TT.HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- UB.MTTQVN và các Đoàn thể TP;
- Công an TP;
- Sở, ban ngành TP;
- Báo và PTTH CT;
- UBND xã, phường;
- VP UBND TP (3C);
- Công TTĐT TP;
- Lưu: VT, MK.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Khởi

